



Was Arbeitgeber von Ihnen erwarten

Persönliche Eigenschaften

Wissen und Können allein reichen nicht. Sie werden in einem Unternehmen nur erfolgreich arbeiten können, wenn Sie auch über bestimmte Grundhaltungen, Einstellungen und persönliche Eigenschaften verfügen. Konkret sind damit gemeint :

Zuverlässigkeit

Sie sollten die Ihnen übertragenen Aufgaben verlässlich wahrnehmen, auch unter widrigen Umständen und ohne dauernde Überwachung und Kontrolle. Warten Sie nicht darauf, dass man Ihnen sagt, was Sie tun sollen – fragen Sie, was Sie tun können !

Lern- und Leistungsbereitschaft

Sie sollten Neugier und Lust auf Neues mitbringen und diese in der Arbeit aktivieren. Die Probezeit ist eine Zeit der Chancen – auch und gerade für die persönliche Entwicklung. Arbeit ist ein wichtiger Bausteine des eigenen Lebens und sollte positiv gesehen werden. Dies trägt zu einer positiven Lebensentwicklung bei.

Verantwortungsbereitschaft - Selbstständigkeit

Es geht um die Fähigkeit, gegebene Spielräume auszunutzen. Das kann nur, wer bereit ist Verantwortung zu übernehmen. Sie wächst mit der betrieblichen Arbeit. Es geht aber auch um die Fähigkeit, für etwas einzustehen, wenn es einmal misslingt.

Ausdauer - Durchhaltevermögen - Belastbarkeit

Es kann nicht immer alles gelingen. Erforderlich ist deshalb die Fähigkeit, auch da durchzuhalten, wo die Arbeit als Belastung oder als widrig angesehen wird. Sie sollten gelernt haben, Misserfolge zu ertragen und nicht gleich die Flinte ins Korn zu werfen. Schieben Sie nicht Dritte (Partner, Kinder) vor für Ihre eigene Unzulänglichkeit. Sie waren zuerst da, dann kamen andere Personen in Ihr Leben. Egoismus ist angesagt. Wer ernsthaft arbeiten will, kann dies auch !

Kreativität - Flexibilität

Mitdenken ist gefragt. Bei der Erledigung der alltäglichen Aufgaben sollten eigene Ideen einfließen. Wer ideenreich und aufgeschlossen ist, hat es einfacher, auch und gerade bei der Lösung von Problemen. Wer kreativ und flexibel ist, kann sich leichter und schneller in neue Aufgaben einarbeiten und schafft sich selbst Erfolgserlebnisse. Konzentrierte und verantwortungsbewusste Arbeit machen ebenso zufrieden wie das Trainieren der eigenen Belastbarkeit.

Sorgfalt - Gewissenhaftigkeit

Man kann nicht immer fünf gerade sein lassen, dafür steht zu viel auf dem Spiel. Die Aufgaben und Tätigkeiten im Unternehmen erfordern Genauigkeit und Ernsthaftigkeit. Flüchtigkeit dagegen schafft Misserfolg und Frustration und führt nicht selten auch zu großem Schaden. Wer dagegen pünktlich und mit Verlässlichkeit und Ordnung an seine Arbeit geht, der ist gut gerüstet und braucht sich keine Sorgen zu machen.

Konzentrationsfähigkeit

Konzentration ist die Voraussetzung für Leistung. Nur wer konzentriert arbeitet, vermeidet Fehler und nutzt die Zeit. Konzentration lässt sich trainieren.

Fähigkeit zur Kritik und Selbstkritik

Wer über Kritikfähigkeit verfügt, kann sehr schnell Wichtiges vom Unwichtigen unterscheiden und aus der Sache heraus etwas ablehnen oder befürworten. Genauso wichtig ist, sich selbst zu hinterfragen, das eigene Tun kritisch zu überprüfen, Fehler einzusehen und sie korrigieren zu wollen. Selbstkritik schützt vor Überschätzung und fördert das Miteinander.

Soziale Eigenschaften

Einzelkämpfer sind nicht gefragt. Nur ein offenes und konstruktives Miteinander aller Beteiligten führt zum Erfolg. Mit anderen Worten: auf soziale Kompetenzen kommt es an !

Kooperationsbereitschaft - Teamfähigkeit

Die Arbeitsplätze in den Betrieben werden immer stärker miteinander vernetzt. Das heißt, jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, Informationen auszutauschen, Erfahrungen weiterzugeben und Verbesserungsvorschläge zu unterbreiten. Nur so finden Sie Ihren Platz im Team oder in der Gruppenarbeit.

Höflichkeit - Freundlichkeit

Freundliche Menschen tun sich leichter, sie finden schneller hilfsbereite Kollegen und positive Reaktionen. Unangepasstes und unhöfliches Verhalten ist leistungshemmend. Freundlichkeit fördert die Beziehungen zu Lieferanten, zur Öffentlichkeit und vor allem zu den Kunden. Das Miteinander im Team ist in vielen Bereichen notwendig, um keinen Schiffbruch zu erleiden und mit gemeinsamer Kraft das Ziel zu erreichen.

Konfliktfähigkeit

Meinungsdifferenzen, unterschiedliche Beurteilungen und gegenteilige Ansichten sollten friedlich und konstruktiv bewältigt werden und nicht zu offener oder versteckter Aggression führen. Das setzt Sprach- und Argumentationsfähigkeit voraus und die Fähigkeit, sich zu disziplinieren.

Toleranz

Schon in jungen Jahren ist es wichtig, Meinungen und Ansichten, die von der eigenen abweichen, zu tolerieren. Das gilt auch in Bezug auf Verhalten und Gebräuche von Mitmenschen aus anderen Kulturkreisen. Sie sollten mit friedlichen Mitteln all dem entgegenwirken, was die Grundwerte unserer Gesellschaft missachtet.